

УТВЕРЖДЕНО:

Директор  В.М. Рынков

Приказ № 27 от 29.06.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОМ ОРГАНЕ РАБОТНИКОВ
Федерального государственного бюджетного учреждения
науки Института истории Сибирского отделения Российской
академии наук
«СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

г. Новосибирск

2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива.

1.2. Совет трудового коллектива (далее – СТК) является выборным, постоянно действующим органом самоуправления, осуществляющим свои функции и права от имени трудового коллектива Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института истории Сибирского отделения Российской академии наук (ИИ СО РАН) (далее - Институт).

1.3. СТК способствует согласованию интересов работодателя и работников по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.4. В своей деятельности СТК руководствуется трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом Института, данным Положением, законодательными и локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Института.

2. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И СТРУКТУРА СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Количественный состав СТК определяется, а его члены избираются Общим собранием работников Института в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 года.

2.2. Отдел кадров Института за 3 дня до даты проведения выборов, готовит список участников собрания трудового коллектива, включающий в себя всех работников, в том числе внешних совместителей, с которыми Институт заключил трудовые договоры на срок не менее 12 месяцев.

2.3. Председатель СТК избирается общим собранием большинством голосов.

2.4. Членом СТК могут быть только работники Института.

2.5. Кандидаты в члены СТК выдвигаются на собраниях структурных подразделений Института, и на Общем собрании трудового коллектива.

2.6. Члены СТК выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.7. Общее собрание трудового коллектива решает вопрос о количественном составе СТК открытым голосованием.

2.8. Выборы членов СТК проводятся тайным голосованием. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов. В случае безальтернативных выборов избранным считается кандидат, за которого проголосовало более половины от числа присутствовавших на собрании членов трудового коллектива.

2.9. Лица, избранные в состав СТК, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.10. По решению общего собрания работников, полномочия всех членов СТК могут быть прекращены досрочно.

2.11. Кворум для проведения заседания СТК составляет половину от числа избранных членов.

2.12. В состав СТК могут входить представители администрации Института, избранные в общем порядке.

2.13. На заседании СТК могут приглашаться руководители Института, структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

2.14. Член СТК:

- принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение СТК обеспечивает выполнение принятых решений;

- вносит в СТК для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;

- подчиняется решениям СТК, в случае несогласия информирует об этом совет;

2.15. СТК имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместитель, секретарь, рабочие комиссии (постоянные и временные), члены.

2.16. Председатель:

- ведет организационную работу по текущим вопросам;

- созывает заседания СТК;

- организует деятельность СТК в процессе его заседания;

- осуществляет контроль над ходом подготовки вопросов к заседанию совета;

- обеспечивает гласность работы совета и выполнение его решений;

- предлагает на утверждение совета кандидатуры своих заместителей и секретаря;

- докладывает собранию результаты деятельности СТК.

2.17. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива, его функции осуществляет заместитель или один из членов СТК.

2.18. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учёт выполнения обязанностей членами СТК.

2.19. Рабочие комиссии образуются в составе СТК из его членов для организации работы по отдельным направлениям деятельности СТК.

2.20. Решения СТК доводятся до сведения членов трудового коллектива.

2.21. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член обладает одним голосом.

2.22. В случае равенства голосов членов СТК право решающего голоса принадлежит Председателю СТК.

2.23. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем СТК. В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним.

2.24. Решения СТК, принятые с нарушением компетенции, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов СТК, не имеют силы.

3. КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. К компетенции СТК относятся следующие вопросы:

3.1.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. СТК имеет право проявлять инициативу по проведению таких переговоров.

3.1.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

3.1.3 Выражение мнения в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

3.1.4 Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.1.5. Обсуждение с работодателем вопросов о работе Института, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.1.6. Обсуждение планов социально-экономического развития Института.

3.1.7. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

3.1.8. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.1.9. Получать информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- организации охраны труда;

- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами Института, коллективным договором.

- СТК имеет право также вносить по этим вопросам работодателю соответствующие предложения и участвовать в заседаниях органов по их рассмотрению.

3.2. СТК рассматривает инициативные предложения администрации, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов СТК.

3.3. СТК осуществляет контроль над выполнением решений общих собраний трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений работников, информирует трудовой коллектив об их выполнении.

3.4. Осуществляет социально-культурную деятельность в Институте.

4. ПРАВА СТК

4.1 Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.

4.2 Следить за соблюдением прав работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать меры общественного воздействия на нарушителей.

4.3 Привлекать к своей работе членов коллектива для выполнения конкретных заданий, предусмотренных решением СТК и его временных комиссий.

4.4 Получать от администрации информацию о внутренней и внешней деятельности Института, в рамках трудового законодательства, коллективного договора, соглашения.

4.5 Полномочия любого избранного члена СТК могут быть прекращены досрочно по собственному желанию.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1 Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на СТК задач и функций несут и члены совета.

5.2. При ненадлежащем исполнении членами СТК настоящего положения, утере доверия коллектива, член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий.

5.3 Решение об отзыве члена из состава СТК принимается общим собранием работников Института.

Согласовано:

Зам. директора по общим вопросам

П.В. Коньшин

Председатель СТК

Г.М. Запороженко

